

رقم التسجيل.....

الفوج:

الاسم واللقب باللغة العربية:

الاسم واللقب باللغة الأجنبية:

**1 نقطة على كل إجابة صحيحة**

أجب ب"صحيح" أو "خطأ" في الخانة المخصصة للإجابة مع التسطير على مكان الخطأ.

**ملاحظة:** يمنع استعمال الماحي، لا تقبل إجابة مشطوبة أو خارج المكان المخصص لذلك، المسودة خلف الورقة

الرقم	العبارة	الإجابة
01	يرى دوغلاس ماغريغور صاحب نظرية X/Y أن الأسلوب الأنجع للتعامل العامل الكسول هو التحفيز المادي	صحيح
02	تلجأ المؤسسة لاستقطاب موظفين جدد بالاعتماد على الاستقطاب الداخلي فقط	خطأ
03	لا يولي المسؤولون في الإدارات الحساسة أهمية للاطلاع على الملف الطبي للمتشحين	خطأ
04	يُخصّص التدريب بتطوير المهارات والمعارف الفردية فقط	خطأ
05	تعتبر العلاقات الاجتماعية الجيدة أحد العوامل التحفيزية للقيام بالعمل	صحيح
06	تفضل كل المؤسسات أن تكون الأنشطة التدريبية داخلها	خطأ
07	تهدف المقابلة في مسابقة التوظيف لمعرفة قدرة الشخص على الاندماج في المؤسسة	صحيح
08	اهتمت أفكار فايول بتدعيم الجانب الإنساني للعمال	خطأ
09	تعتبر مرحلة تقييم التدريب مرحلة ثانوية فهي تبين مدى نجاح المراحل السابقة	خطأ
10	ساهمت مدرسة العلاقات الإنسانية في الاهتمام بالسلوك المادي للعمال والتركيز على التنظيم غير الرسمي	خطأ
11	التعيين هو انتقاء الفرد من بين المترشحين لشغل الوظيفة	خطأ
12	الأجور العينية هي تلك الأجور التي تكون في شكل مالي	خطأ
13	من خصائص السلطة البطولية أن يمارس القائد سلطانه وفق مهاراته الشخصية	صحيح
14	من أجل تحديد الاحتياجات التدريبية يمكن أن نعتمد على التحليل والتوصيف الوظيفي	صحيح

**2/ ضع المصطلح المناسب لكل عبارة من العبارات التالية:**

المتدرب	هو ذلك المورد البشري الذي يستفيد من دورة تدريبية
الخوافز السلبيّة	الخوافز المستخدمة لمنع السلوك السلبي من الحدوث
تقييم السلوك	قياس مقدار ما تعلم المتدربين من أنماط سلوكية جديدة
التدريب	يهدف لزيادة معارف الموارد البشرية وتطوير قدراتهم
التكامل	النواحي الفنية تكمل الجوانب السلوكية وهذه الأخيرة تكمل الجوانب العقلية
الأجور العينية	هي تلك الأجور التي تكون في شكل سلع وخدمات

بالتوفيق أستاذة المقياس